

# ANALISIS PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP PRODUKTIVITAS DAN PENGGAJIAN PERUSAHAAN PADA MASA PANDEMI

Nadio Prakasila<sup>1</sup>, Erna Sulistyowati<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
e-mail: nadio231@gmail.com

<sup>2</sup> Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
e-mail: ernas.ak@upnjatim.ac.id

---

## ARTICLE INFO

### Article history:

Received 30 September 2021  
Received in revised form 2 November 2021  
Accepted 10 November 2021  
Available online 1 Desember 2021

---

## ABSTRACT

During this pandemic period, many companies have experienced a decline in performance in any aspect, but many companies are also able to maintain their performance even during the current pandemic from the many activities within the company that we do not know how to maintain their performance. The purpose of this study was to find out how to implement a management control system for company productivity and payroll during the pandemic. This study uses a descriptive qualitative method with the data used is primary data. Conclusion From the results and discussion above For the control system at the company CV. TRIO CIPTA has a control system with a new strategy that is more suitable to be applied during this pandemic so that the company that produces this RO machine can survive during this pandemic. Productivity at this company also experienced a very rapid increase.

**Keywords: Corona, Management Control System, Productivity, Payroll**

---

## 1. Pendahuluan

Pada masa pandemi ini banyak perusahaan sudah mengalami penurunan kinerja dari segi manapun tetapi banyak juga perusahaan bisa mempertahankan kinerjanya meskipun pada masa pandemi saat ini dari banyaknya aktivitas di dalam perusahaan yang kita tidak ketahui bagaimana cara mereka untuk mempertahankan kinerjanya. (Hardhanto, Saerang, dan Sabijono, 2015)

Kebanyakan orang mengandalkan perusahaan mereka masing-masing untuk tetap bertahan pada masa pandemi ini tetapi banyak juga orang yang sudah mengeluarkan diri untuk membuka bisnis baru dan tidak mengandalkan perusahaannya yang di mana orang itu pernah bekerja dikarenakan orang tersebut memilih untuk keluar pasti perusahaan yang dia tempati. (Hardhanto, Saerang, dan Sabijono, 2015)

Menurut hasil survei dari LIPI, Kemenaker dan LD FEB UI jumlah kegiatan usaha yang terdampak pandemi corona ini adalah 57,1% untuk usaha yang tetap berjalan tetapi pendapatan atau produksi menurun, sebanyak 39,4% usaha terhenti pada pandemi ini, sedangkan 1,0% usaha tidak

terpengaruh atau bahkan bisa lebih baik lagi pada masa pandemi, lalu untuk 2,5% kegiatan usaha tidak terdampak sama sekali. Data diatas adalah data bagi beberapa kegiatan yang terdampak maupun tidak terdampak pada pandemi ini, sedangkan untuk jumlah karyawan/pegawai yang terdampak pandemi corona ini sebanyak 13,9% karyawan/pegawai terkena PHK dari perusahaannya masing-masing, untuk 49,6% karyawan/pegawai dirumahkan sebgaiain pekerja tanpa di PHK oleh perusahaannya, sedangkan sebanyak 36,5% perusahaan tidak menambah maupun mengurangi karyawan/pegawainya.

No	Sektor Lapangan Usaha	Tidak Berdampak	Berhenti	Berjalan tapi Pendapatan Menurun	Tidak Terpengaruh/Lebih Baik
1	Industri Pengolahan	-	9,9%	90,1%	-
2	Jasa Kemasyarakatan	2,3%	49,8%	46,7%	1,2%
3	Konstruksi/Bangunan	-	44,2%	55,8%	-
4	Lemabaga Keuangan, Real Estate, Persewaan dan Jasa Perusahaan	-	50,7%	49,3%	-
5	Listrik, Gas, dan Air minum	-	-	100%	-
6	Perdagangan, Rumah makan, dan Jasa akomodasi	4,3%	45,2%	48,5%	2,1%
7	Pertambangan dan Penggalian	-	-	100%	-
8	Pertanian, Perkebunanm Kehutanan, Perburuan, dan Perikanan	10,3%	23%	66,7%	-
9	Transportasi, Pergudangan, dan Komunikasi	9,1%	41,6%	49,3%	-

**Sumber: Hasil Kolaborasi Riset antara Pusat Penelitian Kependudukan LIPI, Pusat Penelitian & Pengembangan Ketenagakerjaan Kemenaker dan Lembaga Demografi UI (20 Mei 2020)**

Selanjutnya untuk data dampak corona terhadap kegiatan usaha yang menurut sektor lapangan usaha antara lain pada industri pengolahan 9,9% usaha berhenti, sebanyak 9,9% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/produksi menurun. Jasa kemasyarakatan sekitar 2,3% tidak berdampak, 49,8% usaha berhenti, 46,7% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/produksi menurun, dan sekitar 1,2% usaha tidak terpengaruh bahkan bisa lebih baik. Pada sektor lapangan usaha konstruksi/bangunan sekitar 44,2% usaha berhenti dan sekitar 55,8% usaha tetap berjalan tapi

pendapatan/produksi menurun. Pada sektor lembaga keuangan, real estate, usaha persewaan dan jasa perusahaan 50,7% usaha berhenti dan sekitar 49,3% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/produksi menurun. Pada sektor usaha listri, gas, dan air minum sebanyak 100% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/prduksi menurun. Untuk sektor usaha perdaganga, rumah makan, dan jasa akomodasi 4,3% tidak berdampak, sebanyak 45,2% usaha behenti, 48,5% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/produksi menurun, dan sekitar 2,1% usaha tidak terpengaruh bahkan bisa lebih baik. Pada sektor pertambangan dan penggalian sebanyak 100% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/produksi menurun. Untuk sektor pertanian, perkebunan, kehutanan, perburuan dan perikanan sekitar 10,3% tidak berdampak, sedangkan 23% usaha terhenti, dan 66,7% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/produksi menurun. Pada usaha transportasi, pergudangan, dan komunikasi sekitar 9,1% tidak berdampak, 41,6% usaha terhenti, dan 49,3% usaha tetap berjalan tapi pendapatan/produksi menurun.

## 2. Metode Penelitian

Penelitian ini termasuk dalam penelitian kualitatif. Yang menjadi objek dalam penelitian ini yaitu perusahaan yang memproduksi mesin pengolah air. Penelitian menggunakan metode kualitatif. Objek penelitian yaitu perusahaan perusahaan yang memproduksi mesin pengolah air. Teknik pengumpulan data yaitu berupa wawancara, dokumentasi dan observasi dengan mengumpulkan data-data yang berada pada lapangan saat melakukan observasi di perusahaan. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif.

## 3. Hasil dan Pembahasan

### 3.1. Hasil

Pembahasan ini berisi tentang hasil wawancara dari owner CV. TRIO CIPTA dan observasi dari tempat objek penelitian, dan wawancara dilakukan dengan menggunakan *riset question* yang sudah penulis siapkan untuk kebutuhan penelitiannya.

NO	Pertanyaan	Jawaban Anggota Perusahaan				
		Direktur	Manajer Operasional	Karyawan Akuntansi	Karyawan Sistem Pengawasan	Karyawan Sistem Produksi
1	Apa saja pendapatan dari perusahaan ini Pak?	Pendapatan dari perusahaan ini dari penjualan mesin Reverse Osmosis dan penyediaan jasa perbaikan/p erawatan				

2	<b>Apa macam-macam pendapatan dari perusahaan?</b>	Dari penjualan tunai dan penjualan kredit, karna ada customer juga yang menggunakan pembayaran secara down payment (DP) dahulu				
3	<b>Bagaimana produktivitas ini selama pandemi?</b>	Produktivitas pada masa pandemi ini ya semakin naik dari sebelumnya, dikarenakan permintaan mesin RO dari rumah-rumah dan perusaha				Pada saat pandemi ini produksi yang dilakukan perusahaan ini semakin meningkat dari bulan ke bulan
4	<b>Apakah ada kendala untuk mempertahankan produktivitas pada masa pandemi?</b>	Untuk kendalanya tidak ada, dikarenakan produktivitas pada masa pandemi ini juga mengalami kenaikan dari masa sebelum pandemi ini				
5	<b>Bagaimana</b>	Penggajia		Penggajian	Saat pandemi	Penggajian

	<b>penggajian karyawan ini selama pandemi?</b>	n karyawan pada masa pendemi masih berjalan seperti biasa dan tidak ada masalah sama sekali		pada saat pandemi ini yang selama ini saya rasakan tidak mengalami penurunan sama sekali	ini saya berkerja di perusahaan ini alhamdulillah tidak merasakan penurunan penggajian	di perusahaan ini pada waktu pandemi sama sekali tidak ada pengaruh sama sekali atau bisa dibilang tidak mengalami penurunan
6	<b>Apakah ada kendala untuk mempertahankan penggajian pada masa pandemi?</b>	Kendala mempertahankan penggajian tidak ada karena penggajian pada karyawan di perusahaan ini tidak terpengaruh				
7	<b>Strategi pengendalian manajemen yang bagaimana yang di terapkan pada perusahaan ini?</b>	strategi yang kami terapkan pada perusahaan ini adalah dengan menyasarkan produk kami ke kalangan bawah atau rumah-rumah	Pada era pandemi saat ini perusahaan lebih cenderung menargetkan produknya kepada kalangan bawah seperti contohnya menyasarkan produk kami ke rumah-rumah yang ingin memiliki mesin pengolah air			
8	<b>Apakah</b>	Sangat				

*analisis penerapan sistem pengendalian manajemen terhadap produktivitas dan penggajian perusahaan pada masa pandemi (Nadio Prakasila)*

	<b>strategi tersebut bisa berjalan untuk mempertahankan produktivitas dan penggajian pada masa pandemi ini?</b>	bisa sekali strategi baru untuk mempertahankan produktivitas dan penggajian, dikarenakan produktivitas pada strategi yang baru ini meningkat sangat pesat				
9	<b>Bagaimana keadaan produktivitas setelah diterapkannya strategi baru?</b>	Produktivitas setelah kami menerapkan strategi baru semakin tinggi sekali				Produktivitas juga meningkat semenjak perusahaan ini menerapkan strategi baru pesanan pesanan pembuatan mesin perusahaan ini pun semakin tinggi juga

10	<b>Bagaimana</b>	Keadaan			Gaji yang	menurut
----	------------------	---------	--	--	-----------	---------

	<b>keadaan penggajian karyawan setelah diterapkann ya strategi baru?</b>	penggajian karyawan setelah di terapkan strategi baru ini juga semakin baik dan perusahaa n ini juga bisa memberik an beberapa bonus kepada karyawan- karyawann ya			kami dapatkan sama saja tetapi bonus yang kami terima biasanya mengalami kenaikan	saya kenaikanny a terjadi pada bonus yang kami dapatkan
--	--	---	--	--	---	--

*Hasil Jawaban Riset Pertanyaan Kepada Anggota Perusahaan  
(Sumber: Penulis 2021)*

### 3.2. Pembahasan Hasil Penelitian

#### A. Sistem Pengendalian Manajemen Pada Masa Pandemi

Pada masa pandemi ini sistem pengendalian manajemen yang di terapkan pada CV. TRIO CIPTA ini sangat lah bagus dengan cara menysar kalangan bawah sehingga pendapatan yang di dapat dari perusahaan ini berjalan dengan stabil dan tidak terdampak sama sekali dengan masa ini, dan dengan adanya strartegi yang baru ini pemesanan mesin juga semakin meningkat pesat sehubungan juga dengan masa pandemi ini segala sesuatu harus mandiri maka banyak juga rumah-rumah yang memesan mesin dari perusahaan ini untuk mengelola sumber air sendiri dengan tanpa membeli galon dari toko yang memungkinkan bisa mengakibatkan tertularnya virus.

Pengendalian manajemen ini juga membuat perusahaan ini semakin banyak juga peminatnya dikarenakan yang dulunya sebelum di terapkan sistem pengendalian yang baru ini produk dari perusahaan ini hanya di pesan oleh pabrik-pabrik saja jadi peningkatan pembuatan mesin tidak terlalu naik.

Setelah diterapkannya pengendalian manajemen yang baru ini produksi perusahaan ini semakin meningkat dari sebelumnya, dikarenakan pesanan-pesanan yang diterima banyak yang berasal dari rumah tangga yang menginginkan mesin yang mandiri yang bisa mengolah air kotor menjadi air siap konsumsi dan kualitas terjangkau, maka dari itu pengendalian manajemen yang baru ini sangat efektif sekali untuk mempertahankan sumber pendapatan bagi perusahaan ini supaya bisa bertahan pada masa pandemi ini.

## **B. Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Produktivitas pada Masa Pandemi**

Produktivitas pada perusahaan ini pada masa pandemi ini tidak mengalami kendala apapun dikarenakan penerapan strategi pengendalian manajemen yang baru membuat juga produktivitas mesin dari perusahaan ini juga semakin meningkat sangat pesat, pesanan mesin dari kalangan rumah juga semakin banyak sehubungan dengan orang-orang yang masih khawatir untuk berinteraksi dengan orang lain menjadikan membeli mesin RO menjadi salah satu jalan untuk mengurangi interaksi dengan orang luar seperti membeli galon dari toko.

Kebutuhan air juga sangat berarti sekali untuk saat ini dan apalagi banyaknya pasien rumah sakit yang terkena pandemi ini juga semakin meningkat dan mesin RO rumah sakit yang dibeli dari perusahaan ini juga beroperasi sangat lama maka dari itu perawatan dari mesin RO ini juga menjadi lebih cepat dan semakin cepatnya perawatan mesin jasa perawatan/perbaikan yang kami terima juga semakin banyak sehingga produktivitas dari pemesanan/pembuatan mesin dan penyediaan jasa perawatan/perbaikan juga semakin tinggi di masa ini

## **C. Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Penggajian pada Masa Pandemi**

Penggajian yang terjadi pada perusahaan ini pada masa pandemi juga tidak mengalami masalah apapun sehubungan dengan penjelasan penulis sistem pengendalian yang baru setelah di terapkan menjadikan produktivitas semakin tinggi dengan adanya semakin tinggi produktivitas penggajian karyawannya juga semakin stabil dan bisa juga mengalami kenaikan penggajian kepada karyawannya juga, bisa dilihat juga bahwa permintaan perbaikan atau perawatan mesin RO yang ada pada rumah sakit juga semakin meningkat dikarenakan sumber air sangat di butuhkan sekali oleh rumah sakit untuk menjaga pasiennya.

Maka dari itu penggajian yang di berikan perusahaan kepada karyawannya pada masa pandemi ini tidak mengalami masalah apalagi mengalami penurunan dengan dihubungkannya keberhasilan pengendalian manajemen yang baru dan produktivitas pada produk mesin CV. TRIO CIPTA ini juga semakin tinggi ditambah lagi pemesanan pada kalangan bawah juga semakin meningkat sehingga permintaan jasa perbaikan/perawatan juga semakin meningkat.

Juga disebutkan pada hasil wawancara pada beberapa anggota yang ada pada perusahaan tersebut bahwa sistem pengendalian manajemen yang bisa disebut penerapan strategi baru pada perusahaan menjadikan penggajian yang ada perusahaan tidak mengalami masalah apapun tetapi menurut karyawan yang ada pada perusahaan perubahan terjadi pada bonus setiap karyawan, bonus yang di berikan oleh perusahaan kepada karyawan mengalami kenaikan semenjak adanya penerapan strategi yang baru ini.

## **4. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di sampaikan pada bab empat, maka dapat ditarik kesimpulan akhir dari penelitian Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Produktivitas dan Penggajian Pada Masa Pandemi pada CV. TRIO CIPTA, sebagai berikut:

1. Untuk sistem pengendalian pada perusahaan CV. TRIO CIPTA ini memiliki sistem pengendalian dengan strategi baru yang lebih cocok untuk di terapkan pada masa pandemi ini sehingga perusahaan yang memproduksi mesin RO ini dapat bertahan pada masa pandemi ini.
2. Produktivitas pada perusahaan ini juga mengalami peningkatan yang sangat pesat dikarenakan penerapan strategi pengendalian manajemen yang baru yang menjangkau kalangan bawah seperti rumah-rumah membuat peningkatan produktivitas mesin pada perusahaan juga semakin tinggi dan sangat pesat.

3. Sehubungan dengan berhasilnya penerapan strategi pengendalian manajemen yang baru dan produktivitas juga semakin meningkat membuat juga penggajian pada karyawan juga semakin bertambah dan bisa menstabilkan penggajian yang terjadi pada masa pandemi ini, dan dengan permintaan jasa perawatan/perbaikan dari rumah sakit juga semakin banyak dikarenakan mesin RO pada rumah sakit bekerja *overtime*.

### Daftar Pustaka

- Hardhanto, Saerang, dan Sabijono. (2015). Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan Pada Pt. Bpr Prisma Dana. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).
- Husniyah dan Dwiatmanto. (2015). Analisis Pengendalian Internal Pada Sistem Penggajian Karyawan (Studi pada RSUD Dr. H. Moh. Anwar Sumenep). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(2).
- Talumewo, Nangoi, dan Tirayoh. (2018). Analisis Atas Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Pemberian Kredit Pada PT. Suzuki Finance Indonesia Cabang Manado. *GOING CONCERN: JURNAL RISET AKUNTANSI*, 13(02).
- Abdillah. AUDIT OPERATOINAL ATAS SISTEM KEPEGAWAIAN DAN PENGGAJIAN.
- Tuljannah, Lamsah, dan Hairul. (2020). *ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KEBIJAKAN PERATURAN PERUSAHAAN PT SINARMAS MULTIFINANCE CABANG BANJARMASIN* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Tampi dan Tinangon. (2015). Analisis sistem pengendalian intern terhadap penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Jaluanto dan Yuhann. (2015). Pemanfaatan Sistem Merit pada Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (Studi Kasus pada PT Murba Jaya Abadi Semarang). *Serat Acitya*, 3(2), 15.
- Fitriani, Lestari, dan Rahman. (2016). ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM RANGKA MENINGKATKAN PENGENDALIAN INTERN PADA PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP 8 SURABAYA. *E-Journal Akuntansi" EQUITY"*, 2(3).
- Nilamsari, D. P. (2018). Pengukuran Kinerja Tenaga Profesional Pada Organisasi Jasa (Studi Kasus Kotabahasa Salatiga). *Jemap*, 1(1), 129-145.
- Permana, dan Sirine. "IMPLEMENTASI AKUNTANSI PER TANGGUNGJAWABAN PADA PERUSAHAAN XYZ." *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* 1.2 (2016): 78-102.
- Hasil Kolaborasi Riset antara Pusat Penelitian Kependudukan LIPI, Pusat Penelitian & Pengembangan Ketenagakerjaan Kemenaker dan Lembaga Demografi UI (20 Mei 2020).